

Vielfalt Pflegen wird finanziert  
durch den Verband der Privaten  
Krankenversicherungen e.V.



Verband der Privaten  
Krankenversicherung

und ist angesiedelt in der  
g2 Organisationsentwicklung GmbH



g<sup>2</sup> Organisationsentwicklung GmbH

## Herausgeberin

**g2 Organisationsentwicklung GmbH**

[www.g2oe.de](http://www.g2oe.de)

Stand: 11/2025

Konzeption: Vielfalt Pflegen

## Vielfalt Pflegen

Diskriminierung macht krank. Vor diesem Hintergrund und auf der Grundlage des Präventionsgesetzes entwickelt Vielfalt Pflegen Qualifikations- und Beratungsleistungen zur Förderung der psychosozialen Gesundheit. Hierbei fokussiert Vielfalt Pflegen auf Migration und Diversität in der Pflege und setzt sich dafür ein, dass Pflegebedürftige ihren persönlichen und individuellen Bedürfnissen entsprechend gepflegt werden. Die digitale kollegiale Beratung zu Fragen der Diversitätssensibilität bietet Pflegefachpersonen und Führungskräften den Raum, um typische Hürden in der Umsetzung von Diversität zu reflektieren und gemeinsam Lösungen für die eigene Praxis zu entwickeln.

## Kontakt

**Ilknur Özer Erdogan**

wissenschaftliche Mitarbeiterin

[i.oezer@vielfalt-pflegen.org](mailto:i.oezer@vielfalt-pflegen.org)

0163 - 180 05 44

**Amelio Nicotera**

Projektleiter

[a.nicotera@vielfalt-pflegen.org](mailto:a.nicotera@vielfalt-pflegen.org)

0179 - 269 84 43

[www.vielfalt-pflegen.org](http://www.vielfalt-pflegen.org)

# Digitale kollegiale Beratung zu Fragen der Diversitätssensibilität



## Worum geht es bei der digitalen kollegialen Beratung?

Unsere Gesellschaft zeichnet sich durch Vielfalt im Hinblick auf Merkmale wie Alter, Geschlecht, sozioökonomischer Status und Migrationsgeschichte aus.

Die Pflegeversorgung ist von hohem Belastungserleben von Pflegefachpersonen in Zusammenhang mit Pflegebedürftigen und Kolleg\*innen, aber auch mit dem Fachkräftemangel, geringer Möglichkeiten der Mitbestimmung und fachlichen Weiterentwicklung gekennzeichnet.

Die kollegiale Beratung in der Pflege ist zwar in der Pflegeausbildung ein Thema, wird aber in der Praxis nicht hinreichend wahrgenommen.

Digitale kollegiale Beratungen können einen Beitrag leisten, die Versorgung stärker an den Bedürfnissen der zu Pflegenden zu orientieren.

## Was ist das Ziel der digitalen kollegialen Beratung?

Wir unterstützen Sie dabei:

- Die Qualität der Pflege zu verbessern.
- Die individuellen und persönlichen Bedürfnisse der zu Pflegenden zu beachten.
- Eine diversitätssensible Haltung durch die Nutzung digitaler Reflexionsräume langfristig zu entwickeln und dem Anspruch eines lebenslangen Lernens / einer lebenslangen Haltungsarbeit zu entsprechen.
- Konkrete Herausforderungen des Arbeitsalltags zu reflektieren und Lösungen für die Praxis zu entwickeln.

## Wer kann an der digitalen kollegialen Beratung teilnehmen?

Es können professionell Pflegende und Personen in Funktionsstellen aus der gleichen oder aus anderen Pflegeeinrichtungen an der digitalen kollegialen Beratung teilnehmen.

## Wie läuft die digitale kollegiale Beratung ab?

Die digitale kollegiale Beratung umfasst sechs Termine mit einer Länge von jeweils

60 Minuten. Es werden fortlaufend Termine angeboten. Die digitale kollegiale Beratung findet als Videogespräch auf Gesundheit gestalten – der Präventionsplattform des PKV-Verbands – statt. Den Zugangslink erhalten Sie per E-Mail.

## Welche Vorteile hat die digitale kollegiale Beratung?

Die digitale kollegiale Beratung ist eine Möglichkeit der intervisorischen Reflexion, Aufarbeitung und Beratung. Sie haben die Möglichkeit, das Angebot anonym zu nutzen. Im Vergleich zu Präsenzveranstaltungen ist die Teilnahme zeitsparend und überregional möglich.

## Datenschutz

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Angaben anonym und streng vertraulich. Alle Forderungen zur Gewährleistung des Datenschutzes (nach DGSVO) werden von uns erfüllt. Unsere Datenschutzerklärung finden Sie auf Gesundheit gestalten.